

Specjalista ds. projektów
Finansowo-ubezpieczeniowych
Amplico Life

DROGI PRACODAWCO ZWIĘKSZ ZYSKI I POZYTYWNY WIZERUNEK SWOJEJ FIRMY: JAK UWOLNIĆ SIĘ OD PROBLEMU NIEDOBORU KADR JAK POZYTYWNIEM ZMOTYWOWAĆ I ZWIĘKSZYĆ LOJALNOŚĆ SWOICH NAJLEPSZYCH PRACOWNIKÓW

Zarządzasz firmą ciężko pracujesz, by wszystko chodziło jak w zegarku.

Chcesz pozyskać jak najwięcej klientów?

Chciałbyś wygrywać więcej przetargów?

Brak Ci dobrych pracowników?

Na pewno wiesz, że dobra firma to przede wszystkim dobra stabilna załoga.

Jakby to było, gdybyś posiadał oddaną i zmotywowaną załogę, która oprócz wysokich kwalifikacji byłaby lojalna wobec Ciebie i żaden z pracowników nie zaskakiwałby odejściem do konkurencji lub wyjazdem za granicę?

Jakby to było, gdybyś mógł przyjąć więcej zamówień a tym samym wzrosły by Twoje zyski?

Jakby to było, gdybyś wyprzedził o kilka kroków swoją konkurencję?

Prawda, że są to wspaniałe perspektywy?

Każdy to docenia, gdy ktoś się o niego troszczy. Naturalnym odruchem jest odwzajemnienie się tym samym. Zobacz jak to robią inni.

Kiedy przedsiębiorcy chcą zarabiać więcej to między innymi:

- Dbają o stabilną załogę, unikają kosztów adaptacji nowo zatrudnionych pracowników
- Wprowadzają strategię dodatkowej motywacji dla załogi, czyli wzbogacają pakiet socjalny a w nim ubezpieczenie grupowe pracowników.
- Dla najlepszych pracowników, którzy są filarami firmy zakładają dodatkowo do polisy fundusz inwestycyjny lub emerytalny
- Działania te podnoszą atrakcyjność miejsca pracy i kreują pozytywny wizerunek firmy
- Wszystkimi tymi dokonaniem chwalą się w mediach przy redagowaniu ogłoszeń prasowych czy tekstów promocyjnych

Czytaj dalej, jeśli chcesz mieć to samo, co inni lub nawet więcej, jeśli chcesz wyprzedzić konkurencję.

Z mojego 10 – letniego doświadczenia wiem, że jednym z najlepszych produktów ubezpieczeniowych nadający się do strategii motywacyjnej jest ubezpieczenie grupowe „NASZA FIRMA PLUS”

Jakie korzyści dla Ciebie?

- zabezpieczenie w przypadku roszczeń rodziny pracownika, który zginął podczas pracy lub uległ wypadkowi
ODPRAWA POŚMIERTNA WYPŁACANA PRZEZ PRACODAWCĘ I WYMAGANA PRZEPISAMI PRAWA NIE JEST NALEŻNA, GDY PRACODAWCA UBEZPIECZYŁ PRACOWNIKA NA ŻYCIE,
- wypłacone świadczenie pozwoli na krótszą rehabilitację pracownika, który uległ wypadkowi i jego szybszy powrót na stanowisko pracy,
- składka za ubezpieczenie zaliczana w koszty uzyskania przychodu pracodawcy,
- motywowanie pracowników,
- podniesienie atrakcyjności miejsca pracy,
- wzbogacenie pakietu socjalnego,
- kreowanie pozytywnego wizerunku firmy.

NASZA FIRMA Plus zabezpiecza życie oraz zdrowie Twoich pracowników. **Niewielka miesięczna składka pozwoli pomóc osobie poszkodowanej, a Tobie zaoszczędzić kłopotów i niebagatelnych kosztów.** Ubezpieczenie daje pracodawcom stabilizację i bezpieczeństwo w przyszłości.

Dowiedz się więcej na temat strategii dodatkowej motywacji załogi i wyraż swoją opinię

ZADZWOŃ: 0604 957 913

Wyślij wiadomość: poczta@funduszeig.info

Ale to nie wszystko, czytaj dalej. Wyobraź sobie, że:

- Twój wspólnik wybiera się na emeryturę
- Twój wspólnik poważnie zachorował i nie wróci już do firmy
- Twój wspólnik uległ poważnemu wypadkowi, jest inwalidą i nie wróci już do pracy
- Twój wspólnik zmarł z powodu choroby lub wypadku i jego spadkobiercy domagają się spłaty jego udziału

W każdym z tych przypadków następuje poważny odpływ kapitału z firmy. Niekiedy tak poważny, że funkcjonowanie Twojej firmy jest zagrożone.

Jak zabezpieczyć wartość udziału w spółce, by kapitał nie wypłynął z firmy?

ZADZWOŃ: 0604 957 913

Wyślij wiadomość: poczta@funduszeig.info

Ale na razie nie myśl o tym, na naszym wspólnym spotkaniu razem zastanowimy się jak rozwiązać ten problem.

Do zobaczenia



Ewa Palusińska
poczta@funduszeig.info